



KESKI-UUDENMAAN PELASTUSLAITOKSEN

OSAVUOSIKATSAUS 2/2023

## Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen osavuosikatsaus 1.1.2023-30.6.2023

Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen osavuosikatsauksessa tarkastellaan pelastuslaitoksen palveluiden toteutumista tarkastelujakson aikana sekä nostetaan esiin mahdollisia muutoksia pelastuslaitoksen toimintaympäristössä ja toiminnassa sekä analysoidaan näiden vaikutuksia palvelujen tavoitetasoon. Osavuosikatsaus on suunnattu pelastuslaitoksen asiakkaille, sidosryhmille, toimintaa ohjaaville tahoille sekä henkilöstölle.

Osavuosikatsausten ensimmäinen tarkastelujakso on 1.1.–31.3., toinen tarkastelujakso on 1.1.–30.6., kolmas tarkastelujakso 1.1.–30.9 ja neljäs 1.1.–31.12, jolloin tarkastellaan koko vuoden seurantaa. Tiedot kumuloituvat seurantajaksojen aikana.

### Tiivistelmä

Keski-uudenmaan pelastuslaitos siirtyi vuoden 2023 alussa osaksi Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen organisaatiota omana toimialana.

Keski-Uudenmaan pelastuslaitos (KUP) on kyennyt saavuttamaan seurantajaksoilla toiminnan minimi-tavoitteet. Hyvinvointialueen toiminnan käynnistyminen on vaatinut sitkeyttä ja joustavuutta muun muassa tieto- ja henkilöstöjärjestelmien osalta. Henkilöstön palkat on saatu maksettua osittain poikkeusjärjestelyin ja henkilöstöhallinnon osalta on vielä loma-oikeuksien oikeellisuudessa haasteita. Pelastustoiminnan ja ensihoidon työaikojen poikkeusluvut ovat myös työllistäneet laitoksen johtoa ja henkilöstöjärjestöjä. Ukrainan sota vaatii jatkuvaa tilanteen seurantaa ja poikkeusolojen suunnitelmien päivitystä.

Pelastuslaitos pyrkii kehittämään työhyvinvointia ja yhdenvertaisuutta laitoksen toiminnassa esimerkiksi seuraamalla häirinnän ja syrjinnän nollatoleranssia. Ratkaisuksi Mäntsälän paloaseman sisäilma-ongelmiin otettiin elokuussa 2022 käyttöön väistötila, jota laajennettiin yhdellä uudella paviljonkiosal-la keväällä 2023.

Tikkurilan valmiusaseman rakennuslupa myönnettiin kesäkuun alussa ja rakentaminen on alkanut. Palvelutasopäätöksen valmistelu on edennyt siten, että luonnos palvelutasopäätökseksi on valmis lähetettäväksi aluehallintovirastolle lausunnonle. Pelastuslautakunnan seminaarissa kesäkuussa on käsitelty pelastuslaitoksen mm. visiota, strategisia linjauksia ja alustavia kehittämisehdotuksia kaudelle 2024–2027.

Pelastuslaitoksen toiminta ja talous on vuoden ensimmäisellä puolivuotiskaudella toteutunut suunnitelmien mukaisesti. Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen toteutunut toimintakate on -8 833 tuhatta euroa. Toimintakatteen talousarvio koko vuodelle 2023 on -16 755 tuhatta euroa, koska tulot tulevat jäämään miinukselle, VaKen osuuden verran.

## Sisälllys

1	Keski-Uudenmaan pelastuslaitos.....	4
1.1	Johto ja strategia.....	4
1.2	Tavoitteet ja niiden toteutuminen .....	5
1.3	Toimintaympäristö .....	8
2	Onnettomuuksien ehkäisy.....	9
2.1	Onnettomuuksien ehkäisyn resurssit.....	9
2.2	Onnettomuuksien ehkäisyn tehtävät .....	9
3	Pelastustoiminta .....	13
3.1	Pelastustoiminnan järjestäminen ja voimavarat.....	13
3.2	Pelastustoiminnan toimintavalmius.....	13
3.3	Pelastustoiminnan tehtävät.....	13
4	Varautuminen.....	14
4.1	Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen varautuminen ja jatkuvuuden hallinta.....	14
4.2	Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen turvallisuus ja varautuminen.....	15
5	Ensihoitopalvelu .....	15
5.1	Ensihoidon järjestäminen ja voimavarat.....	15
5.2	Ensihoidon tehtävät .....	16
6	Hallinto ja tukipalvelut .....	18
6.1	Taloushallinto ja palkanlaskenta .....	18
6.2	Henkilöstöhallinto.....	18
6.3	Viestintä .....	21
6.4	Tilannekeskus ja viestihuolto.....	23
6.5	Tekniset tukipalvelut .....	23
7	Talous .....	24
7.1	Tuloslaskelma koko pelastuslaitos .....	24
7.2	Talousarvion toteutuminen .....	24
7.3	Tuloslaskelma pelastustoimi ja ensihoito .....	24
7.4	Tuloslaskelma VaKelle tuotettavat palvelut.....	25
7.5	Toteumaennuste koko pelastuslaitos.....	26
	Liite 1: Toiminnan tunnusluvut * .....	27

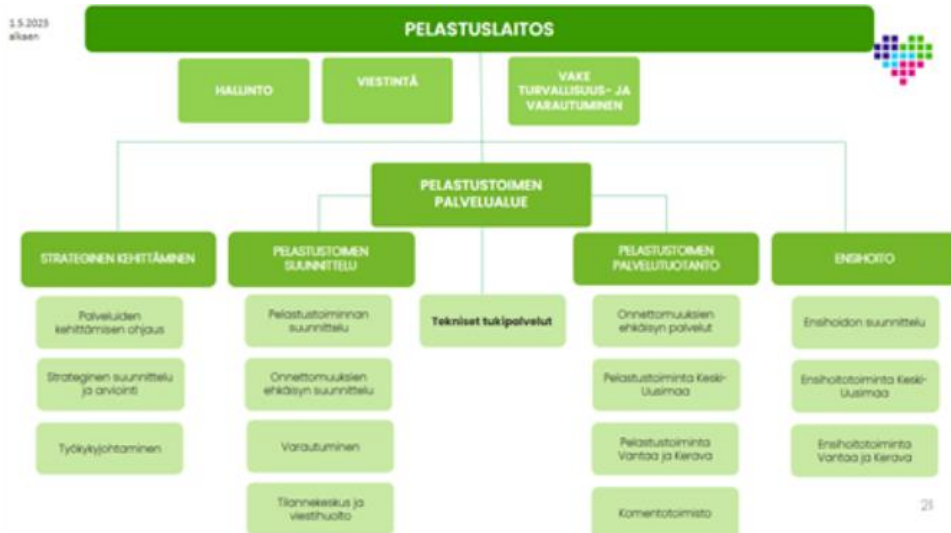
# 1 Keski-Uudenmaan pelastuslaitos

Keski-Uudenmaan pelastuslaitos vastaa Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen sekä Keski-Uudenmaan hyvinvointialueiden palo- ja pelastustoiminnasta sekä onnettomuuksien ehkäisyyn ja omatoimiseen varautumiseen liittyvästä valvonnasta, ohjauksesta, valistuksesta, neuvonnasta ja turvallisuusviestinnästä. Lisäksi pelastuslaitos tukee alueensa kuntien varautumista ja valmiussuunnittelua, ylläpitää väestöhälytintjärjestelmää sekä laatii ja ylläpitää väestön suojaamiseen poikkeusoloissa liittyvät suunnitelmat yhteistyössä alueensa kuntien kanssa. Lisäksi Keski-Uudenmaan pelastuslaitos tuottaa Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiirin kanssa sovitun sopimuksen mukaisesti ensihoitopalveluita molemmilla hyvinvointialueilla. Pelastuslaitos toimii kahdeksan kunnan: Hyvinkään, Järvenpään, Keravan, Mäntsälän, Nurmijärven, Pornaisen, Tuusulan ja Vantaan alueella. Keski-Uudenmaan pelastuslaitos kuuluu hallinnollisesti Vantaa-Kerava hyvinvointialueeseen, mutta palvelee myös Keski-Uudenmaan hyvinvointialuetta.

## 1.1 Johto ja strategia

Keski-Uudenmaan pelastuslaitos on yksi Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen toimialoista, jota johtaa pelastusjohtaja. Hallinto järjestetään Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön mukaan. Pelastuslaitoksen ylin päättävä elin on pelastuslautakunta, jossa on 15 jäsentä; 8 jäsentä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelta ja 7 jäsentä Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelta. Pelastuslautakunta on kokoontunut neljä kertaa. Pelastuslaitoksen johtoryhmä on kokoontunut viikoittain. Lisäksi pelastusjohtaja osallistuu viikoittain Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen johtoryhmän kokouksiin.

Alkuvuoden aikana on valmisteltu, ja toukokuun alussa saatu päätökseen, pelastuslaitoksen *organisaation sekä hallinnon toimintaohjeen uudistaminen*. Aluevaltuusto perusti pelastustoimen palvelualueen, jota johtaa palvelualuejohtaja, apulaispelastusjohtaja. Palvelualueen alle sijoittuu sekä pelastustoiminnan että onnettomuuksien ehkäisyn suunnittelu ja palvelutuotanto, pelastuslaitoksen varautuminen sekä palvelualueen tukipalvelut. Pelastuslaitoksen strategista kehittämistä edistetään keskitämällä pelastuslaitoksen toiminnan suunnitteluun, kehittämiseen ja arviointiin sekä tiedolla johtamisen tukemiseen ja työhyvinvoinnin edistämiseen liittyviä toimintoja strategisen kehittämisen yksikön alle. Tavoitteena on saada pelastuslaitoksen toimintaa suunnitelmallisemmaksi ja tavoitteellisemmaksi sekä pystyä priorisoimaan asioiden tekemisen tärkeysjärjestys myös pitkällä aika välillä. Myös molemmilla hyvinvointialueillamme on tarpeen uudistaa ja kehittää palveluita tietoon pohjautuen hyvinvointialueiden strategisten tavoitteiden mukaisesti. Tavoitteena on myös parantaa henkilöstö- ja taloushallinnon sekä tietohallinnon palveluiden koordinaatiota vahvistamalla pelastuslaitoksen hallintoa. Tähän tarpeeseen pelastuslaitos saa apua konsernipalveluiden partnereilta. Tämän lisäksi avattiin hallinnon erityisasiantuntija rekrytointi. Ensihoidon jakaminen ohjaukseen ja palvelutuotantoon ei ole osoittautunut toimivaksi. Nykyjärjestelmä asettaa aiempaa suuremmat vaatimukset ensihoidon talouden seurannalle ja palvelutuotannon ohjaukselle. Myös viestinnän roolia strategisen johtamisen tukena vahvistetaan sijoittamalla viestintä suoraan pelastusjohtajan alaisuuteen. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen turvallisuus- ja varautumisyksikkö on organisatorisesti sijoitettu pelastuslaitokselle ja se sijoittuu pelastusjohtajan suoraan alaisuuteen. Tästä on synergiahötyjä sekä pelastuslaitokselle että turvallisuus- ja varautumisyksikölle.



Kuva 1. Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen organisaatio 1.5.2023 alkaen

Pelastuslaitoksen strategiatyö aloitettiin alkuvuodesta. Strategiatyössä on huomioitu sekä Vantaan ja Keravan että Keski-Uudenmaan hyvinvointialueiden strategiset painopisteet ja tavoitteet sekä pelastustoimen valtakunnalliset strategiset tavoitteet. Näistä lähtökohdista on työstetty pelastuslaitoksen missiota, visiota, strategisia tavoitteita sekä tarkempia toimenpiteitä eri palveluiden osalta. Strategiatyö toimii pohjana pelastustoimen palvelutasopäätöksen työstämisessä, joka käynnistyi alkuvuodesta. Strategia- ja palvelutasopäätöstyötä on edistetty yhdessä pelastuslaitoksen johtoryhmän, esihenkilöfoorumin sekä pelastuslautakunnan kanssa.

## 1.2 Tavoitteet ja niiden toteutuminen

Vuoden 2023 toimintaa ohjaavina painopisteinä ovat: **asiakasvaikuttavuus**, **tavoitteellisuus** sekä **työhyvinvointi**.



Kuva 2. Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen tavoitteet vuodelle 2023.

---

*Asiakasvaikuttavuus:  
Palveluillamme asiakkaalle ja yhteiskunnalle parhaan mahdollisen hyödyn*

---

### ***Järjestämme laadukkaat ja vaikuttavat pelastuslaitoksen palvelut***

Varmistaaksemme laadukkaat ja vaikuttavat palvelut, toteutamme omavalvontaohjelman ja arviointisuunnitelmien mukaisesti toiminnan ja palveluiden seuranta ja arviointia kaikissa palveluyksikössä ja kehitämme laadun ja vaikuttavuuden arvioinnin menettelyjä. Alkuvuoden aikana palveluiden arviointisuunnitelmat on päivitetty vuodelle 2023 ja niihin on nimetty vastuuhenkilöt ja seurantasyklit seurattavien mittareiden osalta.

Osaamisen hallinnan systemaattisuutta tukemaan on alkuvuodesta lähdetty määrittelemään tarvittavia ominaisuuksia järjestelmälle, joka tukee mahdollisimman kattavasti koulutussuunnittelua, osaamisen hallintaa, seuranta ja kehittämistä.

### ***Panostamme toiminnan jatkuvuuden turvaamiseen kaikissa olosuhteissa***

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen valmius- ja yhteistyösuunnitelmia on tehty ja päivitetty sote-toimialoilla sekä pelastuslaitoksessa. Pelastuslaitoksen materiaalista valmiutta toimia kaikissa turvallisuustilanteissa on parannettu suunnitelman mukaisesti alkuvuodesta. Evakuointisuunnitelman ja valmiussuunnitelman päivitys on aloitettu. Evakuointisuunnitelman osalta tehdään laajaa yhteistyötä pelastuslaitoksen, alueen kuntien ja hyvinvointialueiden kanssa

### ***Korjaamme pelastustoimen ja ensihoidon palvelutason puutteet alueen riskejä ja palvelutarvetta vastaavaksi***

Tikkurilan valmiusasema sai rakennusluvan 5.6.2023 ja rakentaminen on alkanut. Hakunilan valmiusaseman suunnittelukokoukset alkoivat 4/2023. HALI-liikennevalo-ohjausjärjestelmän pilotointi on käynnissä Vantaalla. Pilotoinnissa on noussut esiin laitehaasteita, joihin edelleen pyritään löytämään ratkaisuja.

Yhteistyössä HUS:n kanssa pyritään varmistamaan ensihoidon riittävä palvelukyky huomioiden ensihoitoyksiköiden toimintavalmiusajat ja kuormitusasteet. Yksiköiden kuukausittaista kuormitusastetta on seurattu sekä henkilökohtaisten kuormitusasteen seuranta on ryhdytty toteuttamaan.

Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen strategiaa sekä pelastustoimen palvelutasopäätöstä vuosille 2024–2027 on valmisteltu ensimmäisen puolen vuoden aikana yhdessä pelastuslaitoksen johtoryhmän, esihenkilöiden sekä pelastuslautakunnan kanssa. Uudenmaan pelastuslaitosten yhteinen riskianalyysi valmistui ja hyväksyttiin 6/2023.

---

*Tavoitteellisuus:  
Toimintamme on suunnitelmallista ja tarkoituksenmukaisesti organisoitua*

---

***Kehitämme pelastustoiminnan johtamisjärjestelmää vastaamaan Uudenmaan alueen uhkakuvia osana valtakunnallista pelastustoimen johtamisjärjestelmää***

Yhdessä Uudenmaan pelastuslaitosten (HIKLU) kanssa on lähdetty suunnittelemaa yhteisen pelastustoiminnan johtamisjärjestelmän rakentamista ml. johtokeskus, joka on mitoitettu vastaamaan alueen uhkakuvia osana valtakunnallista pelastustoimen johtamisjärjestelmää. Vetovastuu on alkuvuodesta siirtynyt Helsingin pelastuslaitokselle, sillä valtioneuvoston asetuksella YT-alueen ja valtakunnallinen pelastustoimen tilannekuva- ja johtokeskustoiminta on säädetty Helsingin järjestettäväksi.

Pelastuslaitoksen TUVE-verkon käyttöönotosta on laadittu suunnitelma, jota on lähdetty toteuttamaan. Tästä tarkemmin luvussa "tilannekeskus ja viestihuolto". Kenttäjohtamisjärjestelmän (KEJO) käyttöönotosta on laadittu pelastuslaitoksen osalta suunnitelma. Käyttöönotto tapahtuu aikaisintaan vuonna 2024.

***Toteutamme hyvinvointialueelle siirtymisen turvallisesti huomioiden Vantaan ja Keravan sekä Keski-Uudenmaan hyvinvointialueiden vaatimukset***

Osana hyvinvointialueelle siirtymistä alkuvuodesta on työstyetty pelastuslaitoksen organisaatiota ja toimintasäännön uudistamista. Tästä tarkemmin luvussa johto ja strategia.

Työsuojelun tarpeisiin on VaKen ICT:n kautta tilattu alkuvuodesta uusi Granite-järjestelmä, joka tarjoaa erinomaisen alustan riskien arviointiin, tapaturmailmoituksiin sekä muihin tarvittaviin ilmoituksiin.

Taloudellisesti kestävä pelastustoiminnan, ensihoidon sekä tilannekeskuksen resurssisuunnittelun mallia on työstyetty osana pelastuksen ja ensihoidon minimivalmiusohjeen yhteensovittamistyötä.

---

*Työhyvinvointi:  
Työyhteisömme on toimiva, hyvinvoiva ja työn tekeminen on turvallista*

---

***Vahvistamme henkilöstön työhyvinvointia ja jaksamista sekä työn tekemisen turvallisuutta***

Työhyvinvoinnin parantamiseksi on työstyetty toimenpidesuunnitelmaa, johon on 5/2023 lisätty pelastuslaitoksen johtoryhmän nostot. Henkilöstön kanssa on käyty keskustelua Kunta10-tulosten pohjalta ja nostettu esiin kehittämistoimenpiteitä.

Työkykyprosessiohje on päivitetty yhteensopivaksi Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen ohjeen kanssa. Pelastustoiminnan esihenkilökoulutuspäivillä 4/2023 on käyty menettely läpi. Menettely on kuvattu prosessikarttoina.

***Vahvistamme pelastuslaitoksen veto- ja pitovoimaa***

Pelastuslaitoksen yhtenäisen perehdytysjärjestelmän rakentaminen on käynnistynyt perehdytysoppaan päivitystyön käynnistämällä. Kesäkuussa ensihoidon sijaisille pidettiin viikon perehdytyspäivä.

Pelastuslaitoksen oman lähtöpalautteen keräämiseen on luotu oma pohja, joka on käsitelty johtoryhmässä 3/2023. Hyvinvointialueelta on tulossa myös oma lähtöpalautekysely. Näiden vertailu rinnakkain on tarpeen.

### 1.3 Toimintaympäristö

#### **Ukrainan kriisin vaikutus toimintaan**

Venäjän hyökkäyssodalla Ukrainaan on ollut heijastusvaikutuksia pelastuslaitokselle. Talvella varauduttiin mahdolliseen sähköpulaan ja testattiin varavoimajärjestelyt paloasemilla sekä aloitettiin täydentävien hankintojen, muun muassa siirrettävät varavoimakoneet, tekeminen.

#### **Ympäristö ja sääilmiöt**

Pelastuslaitos on seurannut Suomessa ja ulkomailla tapahtuvia onnettomuuksia ja sääilmiöitä osana jokapäiväisiä työtehtäviä. Ensimmäisellä vuosipuoliskolla sääilmiöt eivät aiheuttaneet merkittäviä hälytystehtävien kasautumaa. Maastopalojen lukumäärä oli huhti-kesäkuussa kuivan ajanjakson takia suuri ja myös metsäpaloja oli poikkeuksellisen paljon.



## 2 Onnettomuuksien ehkäisy

Onnettomuuksien ehkäisyn tavoitteena on tulipalojen ja muiden onnettomuuksien ennaltaehkäiseminen, torjuntaan varautuminen, valmiuksien parantaminen sekä vahinkojen vähentäminen. Pyrimme näihin tavoitteisiin valvontatehtävillä, neuvonta- ja asiantuntijapalveluilla, palontutkinnalla sekä turvallisuusviestinnällä ja koulutuksilla.

### 2.1 Onnettomuuksien ehkäisyn resurssit

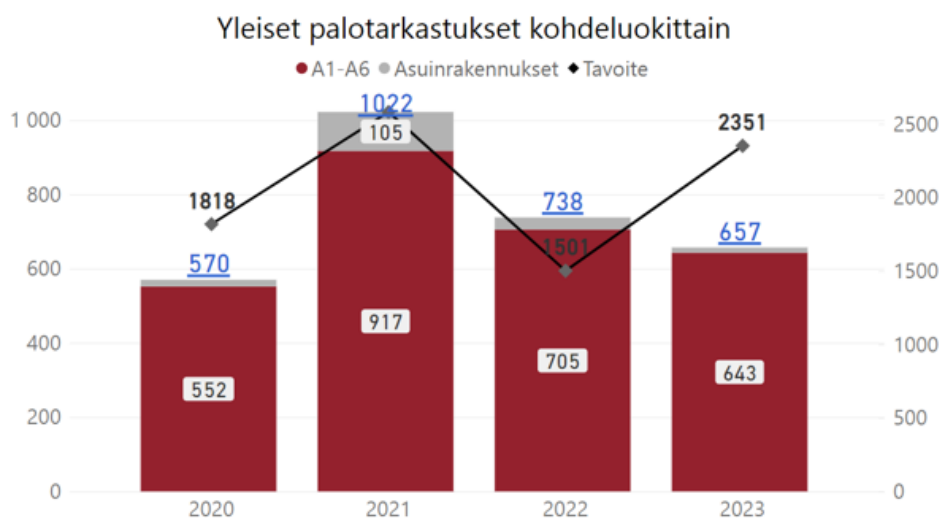
Palotarkastajaresursseissa on ollut puolen vuoden aikana 9 htkk vaje.

### 2.2 Onnettomuuksien ehkäisyn tehtävät

#### Valvontatoimi

#### Yleiset palotarkastukset määräaikaikohteissa sekä asuinrakennuksissa

Yleisiä palotarkastuksia on kahden neljänneksen aikana tehty aiempien vuosien samaan ajanjaksoon verrattuna hieman vähemmän. Määräaikaaisia palotarkastuksia on suoritettu asiakirjavalvontana noin 7 %:iin kohteista.

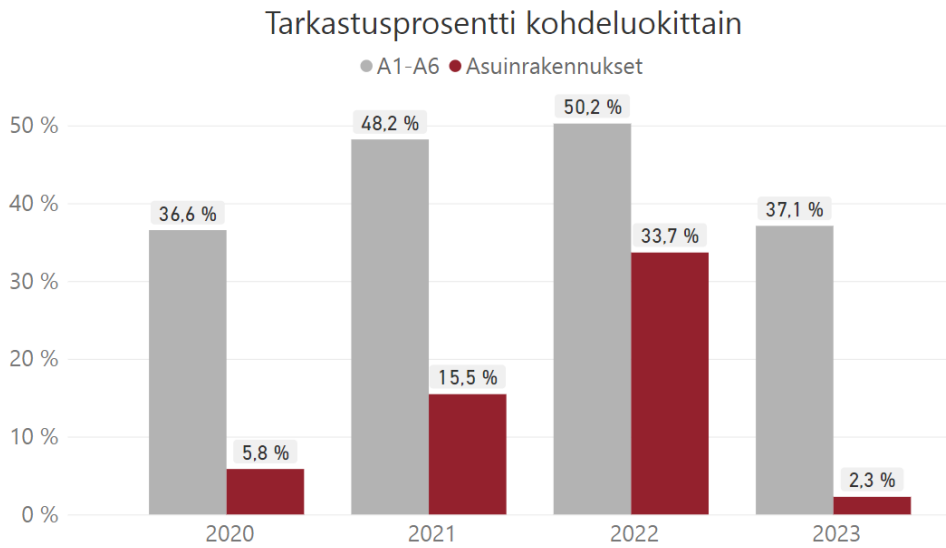


Kuva 3. Määräaikaivalvonnan piirissä olevien A1-A6-kohteiden sekä asuinrakennusten palotarkastusten lukumäärät vuoden 2023 kahden ensimmäisen neljänneksen osalta verrattuna vuosien 2020–2022 samaan ajanjaksoon. Tavoitemäärät on esitetty koko vuoden osalta.

#### Tarkastusprosentit kohdeluokittain

Määräaikaisten palotarkastusten tavoitemäärästä on suoritettu kokonaisuudessaan vain 28 % puolessa vuodessa ja määrässä ollaan aiempia vuosia jäljessä, poikkeuksena vuosi 2020. A1-A6 kohteiden osalta tarkastusprosentti on 37,1 %. Alkuvuonna on tehty jonkin verran vuodelta 2022 tarkastamatta jääneitä kohteita, jotka eivät näy tilastoissa. Tämän lisäksi työaika on sitonut mm. hyvinvointialueelle siirtymisen aiheuttamien muutosten hallinta sekä esimerkiksi tarkastuskohteiden läpikäyminen purettujen ja virheellisesti luokiteltujen kohteiden tunnistamiseksi. Palotarkastajaresurssia saadaan loppuvuodelle 12 htkk normaalin resurssin lisäksi ja jos avoimet virat ja sijaisuudet saadaan täytettyä niin

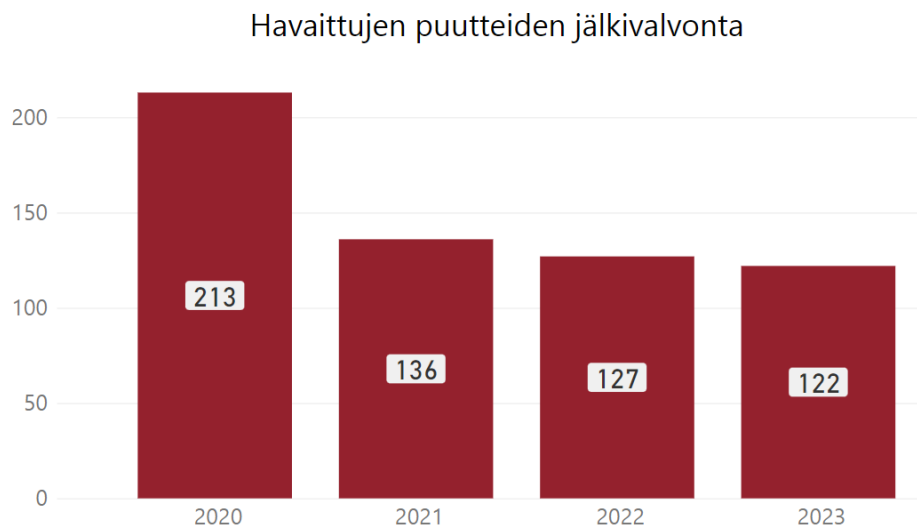
vuositavoitteeseen saatetaan päästä. Lähes kaikki alkuvuoden palotarkastukset ovat kohdistuneet muihin kuin asuinrakennuksiin.



Kuva 4. Määräaikaisvalvonnan piirissä olevien A1-A6-kohteiden sekä asuinrakennusten palotarkastusten tarkastusprosentti vuoden 2023 kahden ensimmäisen neljänneksen osalta verrattuna vuosien 2020–2022 samaan ajanjaksoon.

### Havaittujen puutteiden jälkivalvonta

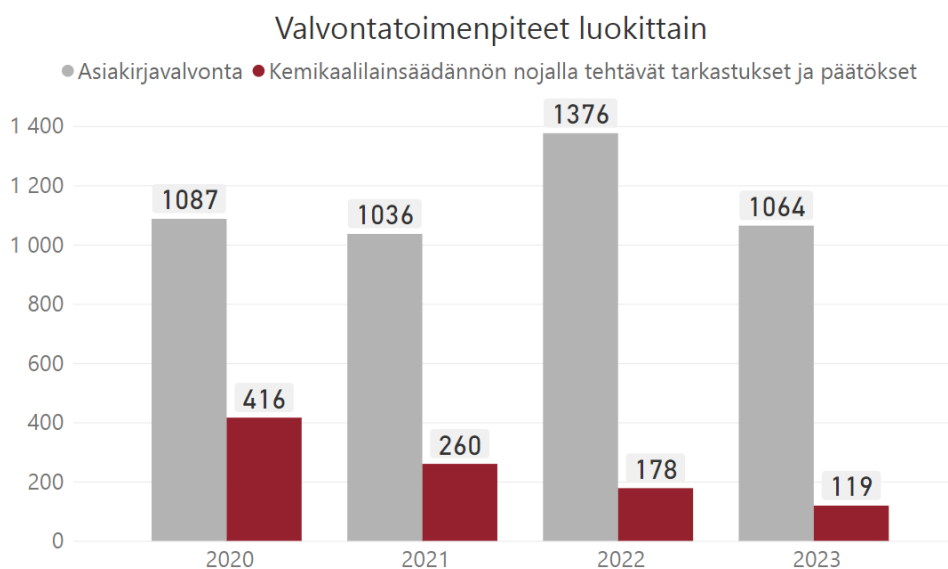
Määräaikaisvalvonnan kohteissa puutteita esiintyy erityisesti laitteiden kunnossapidossa, alkusammutuskalustossa, omatoimisessa varautumisessa, uloskäytävien esteettömyydessä sekä pelastussuunnitelmissa ja pelastustoiminnan helpottamisessa.



Kuva 5. Määräaikaisissa palotarkastuksissa havaittujen puutteiden jälkivalvonnan määrät vuoden 2023 kahden ensimmäisen vuosineljänneksen osalta verrattuna vuosien 2020–2022 samaan ajanjaksoon.

## Asiakirjavalvonta ja kemikaalilainsäädännön nojalla tehtävät tarkastukset ja päätökset.

Asiakirjavalvonnan ja kemikaalilainsäädännön nojalla tehtäviä tarkastuksia ja päätöksiä (mm. erikois-tehosteet) on tehty asiakastarpeen mukaisesti. Asiakirjavalvontaa on tehty alkuvuodesta 2023 saman verran kuin vuosien 2020–2021 vastaavalla ajanjaksolla. Koronan jälkeen, vuoden 2022 alussa, tapahtumien järjestäminen oli vilkasta, joka näkyi asiakirjavalvontojen korkeampana lukumääränä vastaavana ajanjaksona. Määrä tasaantui kuitenkin loppuvuodesta edeltävien vuosien tasolle. Kemikaalipäästösten ja tarkastusten määrä on laskenut tasaisesti 2020-luvulla.



Kuva 6. Asiakirjavalvonnan ja kemikaalilainsäädännön nojalla tehtävien tarkastusten ja päätösten määrät vuoden 2023 kahden ensimmäisen vuosineljänneksen osalta verrattuna vuosien 2020–2022 samaan ajanjaksoon.

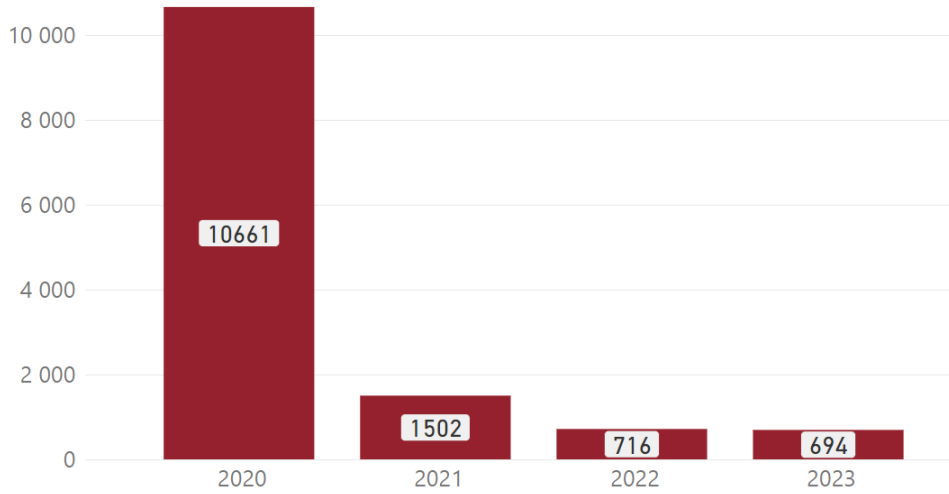
## Pientalojen paloturvallisuuden itsearviointi

Pientalojen paloturvallisuuden itsearviointia toteutetaan vuonna 2023 Hyvinkäälle, Järvenpähän, Mäntsälään, Vantaalle ja Tuusulaan sijoittuvilla alueilla. Itsearviointikirje lähetettiin yhteensä noin 3400 pientaloon. Taloyhtiöiden paloturvallisuuden itsearviointitulosten analysointi toteutetaan syksyllä.

## Ohjaus, neuvonta ja asiantuntijapalvelut

Asiantuntijapalvelut sisältävät mm. rakentamisen ohjauksen palveluja sekä erityyppisiin tarkoituksiin annettuja lausuntoja. Seurantatapaa ja sisältöä muutettiin vuoden 2021 alusta ja uudelleen vuoden 2021 puolivälissä, joka selittää muutoksen asiantuntijapalveluiden määrässä. Vuoden 2023 alkupuolikkaan määrä vastaa 2022 vastaavan ajankohdan määrää.

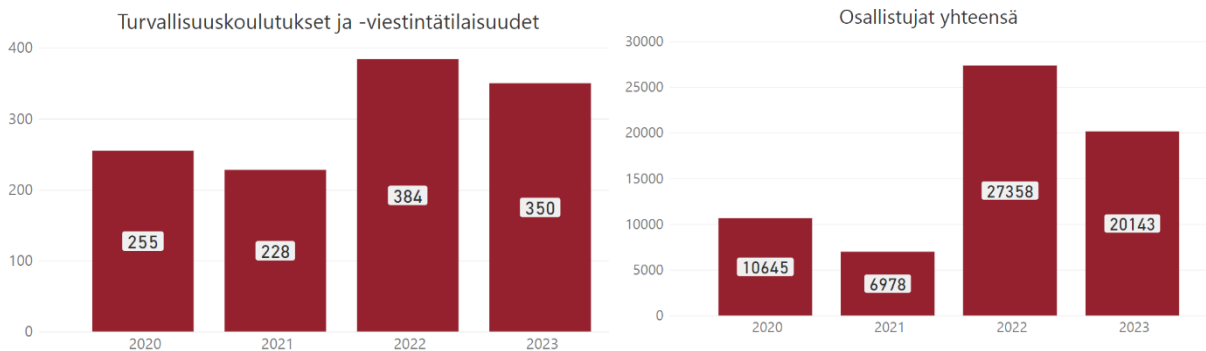
## Asiantuntijapalvelut



Kuva 7. Rakentamisen ohjauksen asiantuntijapalveluiden määrät vuoden 2023 kahden ensimmäisen vuosineljänneksen osalta verrattuna vuosien 2020–2022 samaan ajanjaksoon.

## Turvallisuuskoulutukset ja turvallisuusviestintä

Vuoden 2023 alkuvuoden koulutusmäärien osalta ollaan vuositavoitteen saavuttamiseksi edellytettävän määrän tasolla.



Kuva 8. Turvallisuuskoulutusten lukumäärä sekä koulutuksiin osallistujat vuoden 2023 kahden ensimmäisen vuosineljänneksen osalta verrattuna vuosien 2020–2022 samaan ajanjaksoon.

### 3 Pelastustoiminta

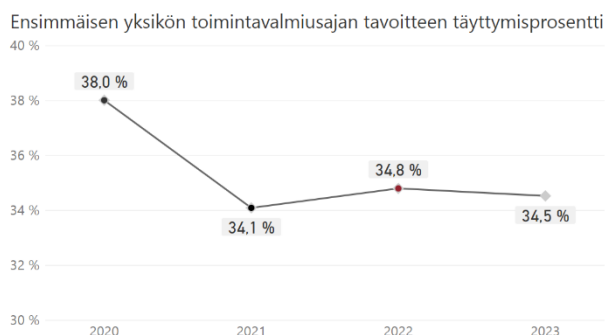
Pelastustoiminnan tehtävänä on hälytysten vastaanottaminen, väestön varoittaminen, uhkaavan onnettomuuden torjuminen, onnettomuuden uhrien ja vaarassa olevien ihmisten, ympäristön ja omaisuuden suojaaminen ja pelastaminen, tulipalojen sammuttaminen, sekä vahinkojen rajoittaminen.

#### 3.1 Pelastustoiminnan järjestäminen ja voimavarat

Henkilöstön saatavuus on ollut haasteellista. Avoimet virat on saatu täytettyä, mutta sijaisten osalta on haasteita saatavuudessa. Pelastustoiminnan palvelutason mukainen minimivalmius on kyetty ylläpitämään, mikä kuitenkin on edellyttänyt ylitöitä ja henkilöstön joustavuutta.

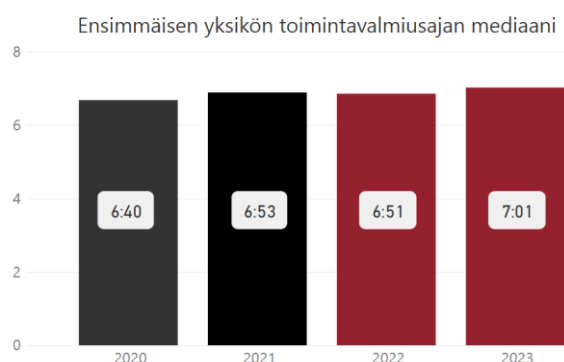
#### 3.2 Pelastustoiminnan toimintavalmius

Ensimmäisen yksikön toimintavalmiusajan tavoitteen täyttymisprosentissa, tavoite 50 %, ja toimintavalmiusajan mediaanissa, tavoite 6 minuuttia, ei ole merkittäviä muutoksia seurantajaksolla. Täyttymisprosentti ja mediaaniaika ovat hieman heikentyneet. Pidempiaikaisten (2022–2026) valmiusaikataivoitteiden parannustoimenpiteiden toteuttaminen on edennyt lähes aikataulun mukaisesti, mm. Tikkurilan valmiusaseman rakentaminen ja Hakunilan valmiusaseman suunnittelu alkoivat toukokuussa.



Kuva 9. Ensimmäisen yksikön toimintavalmiusajan tavoitteen täyttymisprosentti vuoden 2023 kahden ensimmäisen vuosineljänneksen aikana verrattuna vuosien 2020–2022 samaan ajanjaksoon.

Tavoitteen täyttymisprosentti on laskettu I-riskiluokan ja A-B-kiireellisyysasteen tehtävistä.



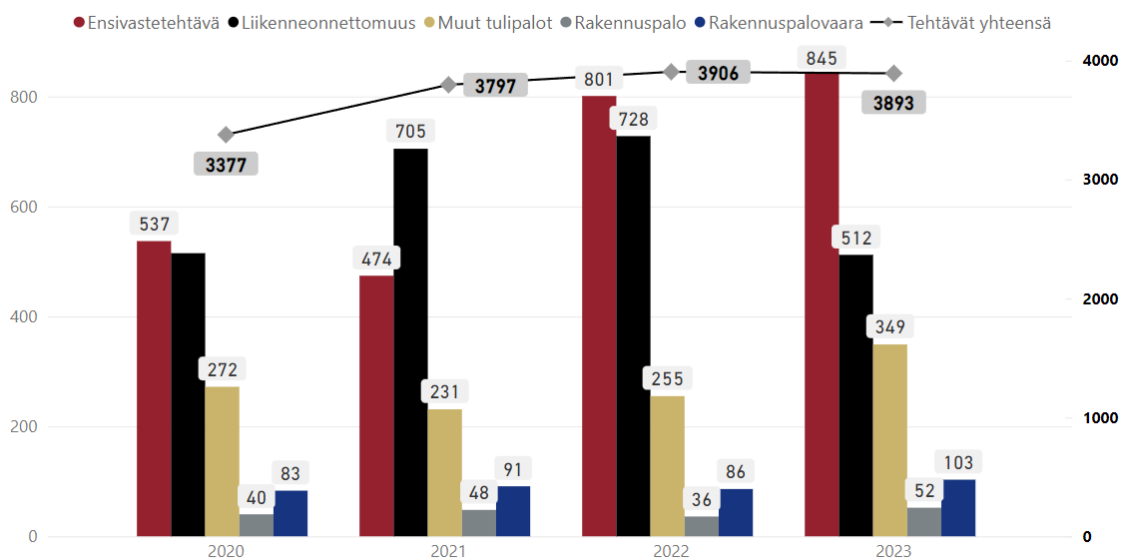
Kuva 10. Ensimmäisen yksikön toimintavalmiusajan mediaani minuutteina ja sekunteina vuoden 2023 kahden ensimmäisen vuosineljänneksen aikana verrattuna vuosien 2020–2022 samaan ajanjaksoon.

Toimintavalmiusajan mediaani on laskettu I-riskiluokan ja A-B-kiireellisyysasteen tehtävistä

#### 3.3 Pelastustoiminnan tehtävät

Tehtävämäärät ovat nousseet puolivuotistilastossa korona-aikaa edeltävälle tasolle, ja tehtävämäärät ovat nousseet verrattuna viime vuoteen. Vain liikenneonnettomuudet ovat vähentyneet viime vuodesta. Kahtena aiempana vuonna alkuvuodesta oli huonommat keliolosuhteet, mikä osaltaan vaikutti liikenneonnettomuuksien määrään.

## Tehtävät onnettomuustyypeittäin ja yhteensä



Kuva 11. Pelastustoiminnan tehtävämäärät vuoden 2023 kahden ensimmäisen vuosineljänneksen aikana sekä viisi yleisintä onnettomuustyyppiä verrattuna vuosien 2020–2022 samaan ajanjaksoon.

Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen alueella tapahtui ensimmäisellä vuosipuoliskolla yksi suuronnettomuudeksi luokiteltu tulipalo. Tuusulassa sijainnut valaisinliike tuhoutui tulipalossa 26.2.2023, palon vahingot ovat arviolta 1,4 milj. Euroa.

## 4. Varautuminen

### 4.1 Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen varautuminen ja jatkuvuuden hallinta

Pelastuslaitos tekee varautumisen yhteistyötä ja tukee alueen kuntien varautumistoimintaa valmiussuunnittelun johtoryhmien kautta. Pelastuslaitoksen toimialueen kuntien, hyvinvointialueiden ja pelastuslaitoksen yhteinen turvallisuus- ja varautumisfoorumi on kokoontunut säännöllisesti. Foorumin tehtävänä on kehittää toimijoiden välistä häiriötilanteisiin sekä väestönsuojeluun liittyvää yhteistyötä.

Pelastuslaitos on osallistunut Uudenmaan pelastuslaitosten yhteiseen HIKLU-varautumistoiminnan työryhmän toimintaan. Turvallisuuspoliittisen tilanteen takia ryhmän toiminnan painopisteenä on ollut väestönsuojeluun varautuminen.

Pelastuslaitos on tehostanut varautumis- ja suojausmenpiteitä. Toiminnan jatkuvuuden turvaamiseksi paloasemien sähkövarmuutta on parannettu. Menettelyt sähköhäiriötilanteiden varalta on tarkistettu alueen sähköverkkoyhtiöiden kanssa. Polttoaineiden saatavuus on varmistettu hankkimalla neljä 3000 litran polttoainesäiliötä. Säiliöt on hajautettu eri paloasemille. Häiriötilanteiden varalta pelastuslaitoksella on lisäksi valmius saada omatoimisesti polttoaineita yhden jakeluaseman kautta. Paloasemien työvuorojen väestönsuojelukoulutus on aloitettu. Myös säteilytilanneohjeet on päivitetty ja mittausvälineet tarkastettu.

Pelastuslaitos on ylläpitänyt suunnitelmaa väestöhälytintjärjestelmän kehittämisestä alueen riskianalyyysin perustuen. Uusien hälyttimien hankinta ja olemassa olevien hälyttimien ylläpito toteutetaan kehittämissuunnitelman mukaisesti.

Kuntien ja hyvinvointialueiden häiriötilanneilmoitusten Secapp-viestiryhmät on pidetty ajan tasalla.

Varautumistoimisto on toteuttanut HIKLU-alueen uusien palotarkastajien varautumisen ja väestönsuojelun perehdytyskoulutuksen.

## 4.2 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen turvallisuus ja varautuminen

Turvallisuuden ja varautumisen johtamiseen, koordinoimiseen ja ohjaamiseen on Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella perustettu 1.1.2023 alkaen turvallisuus- ja varautumisyksikkö. Yksikkö on osa Keski-Uudenmaan pelastuslaitos-toimialaa, joka on yksi Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen toimialoista.

Turvallisuus- ja varautumisyksikössä työskentelee kolme erityisasiantuntijaa ja sitä johtaa pelastusjohtajan nimeämä turvallisuus- ja varautumispäällikkö. Yksikkö on aloittanut koko vahvuudellaan toiminnassa 7.8.2023.

Turvallisuus- ja varautumisyksikkö vastaa:

1. hyvinvointialueen yhteisten riskienhallinnan prosesseista
2. turvallisuus- ja varautumissuunnittelun prosesseista
3. hyvinvointialueen häiriötilanteiden ja poikkeusolojen johtamisen operatiivisen valmiuden ylläpidosta
4. viestiyhteyksien ja hälytysjärjestelyjen suunnittelusta, toteuttamisesta sekä näiden järjestelmien ylläpitämisestä ja kehittämisestä.

Keskeistä yksikön toiminnassa on ohjaavien asiakirjojen valmistelu sekä toimialojen turvallisuus- ja varautumistyöhön tarjottava vahva tuki. Yksikkö tekee tiivistä yhteistyötä Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen varautumisyksikön kanssa.

## 5 Ensihoitopalvelu

Keski-Uudenmaan pelastuslaitos tuottaa ensihoitopalveluita sekä ensivastetoimintaa Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella sekä Keski-Uudenmaan hyvinvointialueella.

### 5.1 Ensihoidon järjestäminen ja voimavarat

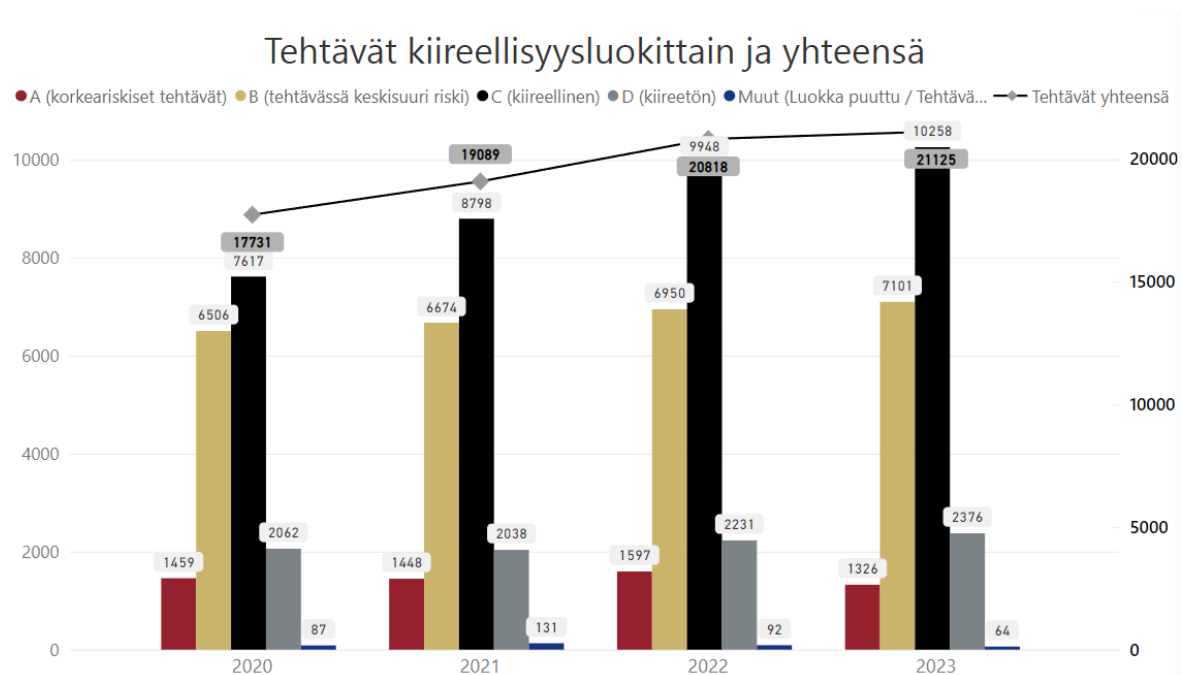
Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksella aloitti 1.1.2023 kaksi uutta ensihoitoyksikköä. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella, Vantaalla, Havukosken paloasemalla aloitti toimintansa jatkuvasti valmiudessa oleva EKV6233, joka siirtyi Tikkurilan valmiusasemalle sen valmistuttua. Keski-Uudenmaan hyvinvointialueella Järvenpäässä aloitti väliaikaistiloissa toimintansa painopisteyksikkö EKV7272, joka siirtyi huhtikuussa Järvenpään paloasemalle uuden Järvenpään ensihoitoaseman valmistuttua. Seurantajakson loppuessa operatiivisessa työssä oli 182 henkilöä, kun maaliskuun lopussa operatiivisessa työssä oli 142 henkilöä. Ensihoidon operatiivisessa työssä olevien henkilöiden määrä kasvoi toisen kvartaalin

aikana suurin piirtein saman verran kuin aiempina vuosina. Henkilöstöressurssien lisäyksellä vahvistettiin ensihoidon lomakauden henkilöstöressusseja sekä paikattiin pelastuspuolen rekrytointivajetta miehittämällä koko kesän ajan neljän ambulanssin palomiesten paikkoja aikavälillä 2.5-30.9.2023. Maaliskuun aikana saatiin myös sovittua paikallisesti pelastuslaitoksen ensihoitajien työaikakokonaisuus aluehallintoviraston poikkeuslupapäätöksen mahdollistamalla tavalla säännöllisesti työajasta siten, että säännöllinen työaika on keskimäärin 42 tuntia viikossa tasoittumisjakson ollessa 52 viikkoa, kuten aiemminkin.

Ensihoidon tavoittamisviiveessä jäädään HUS:n asettamasta tavoitteesta. Ensihoidon tehtävissä tavoittamisviive oli VaKe-alueella 90 %:ssa A-kiireellisyysluokan tehtäviä 11:14 (mm:ss) ja B-kiireellisyysluokan tehtäviä 12:32 (mm:ss). KEU-alueella (lukuissa mukana 4 HUSin yksikköä) ensihoitoyksiköiden 90 %:n tavoittamisviive oli A-kiireellisyysluokan tehtävissä 10:17 (mm:ss) ja B-kiireellisyysluokan tehtävissä 10:56 (mm:ss). (A-tehtävissä 90 % tehtävistä tulisi saavuttaa 9 minuutissa ja B-tehtävissä 90 % tehtävistä tulisi saavuttaa 10 minuutissa.)

## 5.2 Ensihoidon tehtävät

Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen ensihoitoyksiköiden kokonaistehtävämäärän kasvu on pysähtynyt vuoden 2023 kahden ensimmäisen vuosineljänneksen aikana edellisiin vuosiin verrattuna. Seurantajakson aikana tehtäviä oli 21125, kun niitä vuonna 2022 oli vastaavana ajankohtana 307 vähemmän. Tehtävämäärässä nousua edellisen vuoden seurantajaksoon verrattuna oli noin 1,5 %. Prosentuaalisesti suurinta lasku oli A-kiireellisyysluokan tehtävissä, jossa tehtävämäärät laskivat 17,0 %. Kuukausittain verrattuna tehtävämäärät olivat hieman suurempia touko- ja kesäkuussa kuin muina kuukausina.

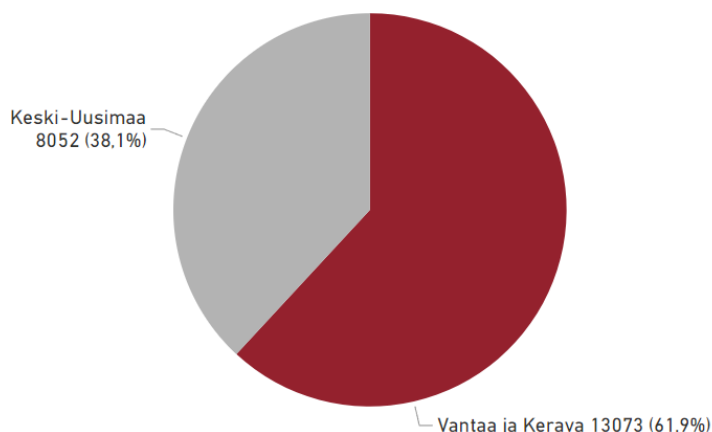


Kuva 12. Ensihoidon vuoden 2023 kahden ensimmäisen vuosineljänneksen tehtävämäärät kiireellisyysluokan mukaan eroteltuna verrattuna vuosien 2020–2022 samaan ajanjaksoon.

Keski-Uudenmaan hyvinvointialueella tehtäviä oli seurantajakson aikana 8052, kun vuonna 2022 vastaavalla ajanjaksolla tehtäviä oli 642 vähemmän. Tehtävämäärät nousivat seurantajakson aikana siis noin 8,7 % edellisvuoteen verrattuna. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella tehtäviä oli seurantajakson aikana 13073, kun vuonna 2022 vastaavalla ajanjaksolla tehtäviä oli 335 enemmän. Tehtävämäärät laskivat seurantajakson aikana siis noin 2,5 % edellisvuoteen verrattuna.



## Ensihoidon tehtävien jakautuminen hyvinvointialueittain



Kuva 13. Ensihoidon tehtävien jakautuminen Vantaan ja Keravan ja Keski-Uudenmaan hyvinvointialueiden välillä vuoden 2023 kahden ensimmäisen neljänneksen aikana.

Pelastuslaitoksen ensihoitoyksiköiden tehtäväsidonaisuuden keskiarvo (sisältäen huoltoajan) oli vuonna 2023 kahden ensimmäisen vuosineljänneksen aikana 34,01 % (ka), kun se vuonna 2022 vastaavana ajanjaksona oli 38,75 % (ka). Viidellä yksiköllä tehtäväsidonaisuus oli yli 40 %, joista yhdellä painopisteyksikkönä toimivalla se oli yli 44 %. Vastaavana ajanjaksona vuonna 2022 yhdeksän yksikön tehtäväsidonaisuus oli yli 40 %, joista viidellä se oli yli 45 %.

Vuonna 2023 kahden ensimmäisen vuosineljänneksen aikana pelastuslaitoksen ensihoitoyksiköiden suorittamista tehtävistä A-kiireellisyysluokan tehtäviä oli 1326 kpl eli 6,3 % (2022: 7,7 %), B-kiireellisyysluokan tehtäviä 7101 kpl eli 33,6 % (2022: 33,4 %), C-kiireellisyysluokan tehtäviä oli 10258 kpl eli 48,6 % (2022: 47,8 %) ja D-kiireellisyysluokan tehtäviä 2376 kpl eli 11,2 % (2022: 10,7 %). Tehtävämäärät laskivat eniten prosentuaalisesti A-kiireellisyysluokan (17,0 %) tehtävissä ja nousivat D-kiireellisyysluokan (6,5 %) tehtävissä. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella olleista pelastuslaitoksen ensihoidon tehtävistä kiireellisten A, B ja C-tehtävien osuus oli 99 %. Vastaavasti Keski-Uudenmaan hyvinvointialueella pelastuslaitoksen ensihoidon tehtävistä 71,6 % oli kiireellisiä tehtäviä.

Uhka-, väkivalta- ja vaaratilanneilmoituksia on pelastuslaitoksen ensihoitoyksiköiden osalta tehty seurantajakson aikana 12 kpl, joka on kaksi ilmoitusta enemmän kuin viime vuonna vastaavana ajankohdantana. Ensihoitajat ovat ilmoitusten perusteella kohdanneet raportoiduista tehtävistä kymmenellä sanallista tai henkistä väkivaltaa ja viidellä lievää fyysistä väkivaltaa. Raportoiduista tehtävistä usealla on siis kohdattu yhtä aikaa niin väkivallan uhkaa kuin fyysistäkin väkivaltaa.

Ensihoidon osalta laatu- ja potilasturvallisuusmittareista HaiPro-ilmoituksia on käsitelty vuoden 2023 kahden ensimmäisen vuosineljänneksen aikana Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella 21 kpl ja Keusoten alueella 35. Käsiteltyihin ilmoituksiin sisältyvät kaikki ensihoidon toimintaan liittyvät HaiPro:t palveluntuottajasta riippumatta. HaiPro-ilmoitukset ovat yksi mittari laadun ja potilasturvallisuuden mittaamisessa. LFE (Learning from Excellence) ilmoituksia on tehty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella 1 kpl.

Jälkipurkukeskusteluja on pidetty ensihoidon osalta vuonna 2023 seurantajakson aikana Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella 7 kertaa. Organisaatiossa on käytössä myös matalamman kynnyksen vertaispurku (kahdenkeskinen keskustelu), jota hyödynnetään useammin. Selvityspyyntöjä/asiakaspalautteita on käsitelty vuonna 2023 seurantajakson aikana Keski-

Uudenmaan pelastuslaitoksen ensihoitoyksiköiden osalta Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella 17 kpl ja Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen osalta 20 kpl, joista positiivisia kiitospalautteita on ollut yhteensä 10 kpl. Palautteita on käsitelty vuonna 2023 yhteensä 37 kpl, kun vastaavana ajankohtana vuonna 2022 niitä oli käsitelty 32 kpl.

Vuosi 2023 on alkanut Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen ensihoitopalvelun näkökulmasta positiivisesti. Saimme sovittua paikallisesti pelastuslaitoksen ensihoitajien työaikakokonaisuuden maaliskuun aikana ja myös ensihoidon resurssit ovat parantuneet uusien yksiköiden aloitettua toimintansa. Myös yksiköiden tehtäväsidoonaisuudet ovat laskeneet, joten oletettavasti myös ensihoitohenkilöstön työkuormittavuuden määrä on pienentynyt. Resurssien kasvamisesta huolimatta tehtävämäärän kasvu on pysähtynyt edellisten vuosien vastaavaan ajankohtaan verrattuna. Yksittäisten vuorokausien ja kuukausien välillä tehtävämäärät ja -sidoonaisuudet vaihtelevat kuitenkin paljon. Työkuormittavuuden lisääntymisen väheneminen ja työajan poikkeusluvan paikallisen sopimuksen ratkaisun saaminen jakson aikana lisää ensihoitajien työrauhaa, ja toivottavasti näkyy myös työhyvinvoinnissa.

## 6. Hallinto ja tukipalvelut

### 6.1 Taloushallinto ja palkanlaskenta

Hyvinvointialueuudistuksen myötä pelastuslaitoksen laskutuksessa on ollut erittäin kiireistä, kun laskut eivät ole tulleet oikein ja niiden osalta on edelleen ollut paljon selvitettävää. Sosiaali- ja terveystoimen ajoneuvojen siirtyminen pelastuslaitoksen hallintaan on lisännyt kuormitusta pelastuslaitoksen laskutuksessa. Myöskin hr-järjestelmät ja niiden muutokset ovat haastaneet esihenkilöitä ja henkilöstöä muun muassa palkanmaksussa ja lomien käsittelyssä.

### 6.2 Henkilöstöhallinto

#### Henkilöstötilanne

30.6.2023 pelastuslaitoksella työskenteli 484 henkilöä, avoimia vakansseja oli yhteensä 20 ja lähtövaihtuvuus oli 5 %.

Henkilöstötilanne	Arvo	Lisätietoja
Henkilöstömäärä 30.6.2023	484	Henkilövahvuus, luvuissa ei ole mukana vuosilomasijaiset ja kesätyöntekijät
Avoimet vakanssit	Ensihoito: 3 Pelastustoimi: 15 Muut: 2	
Lähtövaihtuvuus	5,0 %	Kumulatiivinen Tammi-kesäkuu 2023
Henkilöstön saatavuus ja henkilöstövaje	Arvo	Lisätietoja
Rekrytointien määrä:	50 haettu, valittu 63	Tammi-kesäkuu 2023
Hakemuksia yhteensä:	332	Tammi-kesäkuu 2023

## Poissaolot

Henkilöstön poissaolotietoja on ollut haasteellista saada kokonaisuudessaan puuttuvien HR-järjestelmien käyttöoikeuksien takia. Terveystalolta saadun raportin mukaan (Terveystalolta annettuja sairauslomia) poissaolopäiviä on ollut 2996 päivää, poissaoloprosentin ollessa 3,05 %.

## Työterveyshuollon kustannukset

Vuoden 2023 kahden neljänneksen osalta työterveyshuollon kustannukset olivat yhteensä 267 370 € (501,5 €/hlö). Kelan ennaltaehkäisevän työterveyshuollon (KELA 1) toiminnan osuus on ollut 75,7 % kokonaiskustannuksista.

## Työhyvinvointi

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen fiilispulssikyselyn vastauksista pelastuslaitoksen vahvuudeksi nousivat seuraavat asiat: henkilöstöön luotetaan (77 %), yksikön johtaminen on hyvää (66 %) ja vuoropuhelu on arvostavaa ja ammatillista (65 %). Kehittämiskohteeksi nousi, että omaa työpaikkaa suositeltaisiin tuttaville (53 %). Haasteena fiilispulssikyselyssä oli pieni vastausmäärä. (Fiilispulssin vastausaika oli 19.6.-2.7.2023, vastausprosentti oli 26 %).

Henkilöstön työhyvinvoinnin tueksi on aloitettu hanke, jossa selvitetään poikkeusluvan mukaisessa työajassa olevan henkilöstön palautumista työvuoron ja vapaapäivien aikana. Hankkeessa on aluksi mukana ensihoidon henkilöstö. Hankkeessa tehdään Firstbeat-mittauksen avulla analyysi työstä palautumisesta sekä arvioidaan jatkotoimenpiteiden tarvetta. Hankkeeseen osallistuminen perustuu vapaaehtoisuuteen ja ensimmäisessä vaiheessa 66 % ensihoidon työntekijöistä hyödynsi mahdollisuuden osallistua fysiologiseen palautumista kartoittavaan mittaukseen. 73 % osallistuneista koki hyötyneensä mittauksista oman palautumisen ja työhyvinvoinnin näkökulmasta. Firstbeat-jatkomittauksista on aloitettu ensihoidossa työskentelevien palomiesten (prosenttimiesten) osalta.

Työhyvinvointisuunnitelmaa on viety eteenpäin ja toimenpiteet käynnistetty suunnitellusti sisältäen edellä mainitun ensihoitajien palautumiseen ja työhyvinvointiin liittyvän hankkeen lisäksi seuraavia:

- Pelastuslaitoksen oman Kiila-kuntoutuksen suunnittelu (kuntoutuksen aloitus syksyllä 2023).
- Navigo-palvelu yksilölliseen työkyvyn tukemiseen (toiminta aloitettu).
- Häirintävapaa-pelastuslaitos-ohje koulutettu ja julkaistu.
- Työsuojelun toimintaohjelma vuodelle 2023 työn alla (yhdessä VaKen kanssa) ja Työterveyshuollon toimintasuunnitelma vuodelle 2023 hyväksytty.
- Pelastuslaitoksen tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman aloituskokous pidetty ja suunnitelman työstö alkaa
- Osatyökykyisten työntekijöiden työssä jatkamisen ja työhönpaluun mahdollistavat toimenpiteet yhteistyössä eläkevakuutuksen ja työterveyshuollon kanssa

Pelastuslaitoksen työterveyshuollon järjestämisen tarpeet on huomioitu osana hyvinvointialueen työterveyshuollon kilpailutusta. Kilpailutus on toteutettu hyvinvointialueen yhteisenä ja palveluntuottaja varmistuu syksyllä 2023.

## Työsuojelu

Työsuojelutoiminta on edennyt alkuvuodesta vilkkaana, yhteistyötä tehty VaKen kanssa eri toimintaohjeiden ja työterveyden toimintasuunnitelman kanssa. PERA (pelastustoimen ja ensihoidon riskinarvio) -ilmoituksia on tehty elokuun loppuun 2023 66 kpl. Näistä on käsitelty 42 kpl ja 24 kpl osalta käsit-

tely on vielä kesken. Suurin osa ilmoituksista oli työtapaturmia tai vaaratilanne/läheltä piti-tilanteita sekä turvallisuushavaintoja.

### Muu henkilöstön hyvinvointia tukeva toiminta

Fyysisen toimintakyvyn testaustoiminta (FireFit) on jatkunut normaalisti. Testauksia on tehty vakituisille palomiehille ja sopimuspalokuntalaisille. Molempien osalta testaustoimintaa on päivitetty. Vakituisten palomiesten testausten osalta asemien testausten ajankohtia päivitettiin, joka mahdollisti rästites tien tekemisen kesälomakauden aikana. Jokaiselle asemalle on varattu testien alkuun ja loppuun aikaa infolle, jossa käsitellään ajankohtaisia asioita ja jaetaan tietoa ja käytännön vinkkejä hyvinvoinnin, terveyden ja työkyvyn tukemiseen. Sopimuspalokuntien testaustoimintaa on kehitetty uudella ohjeistuksella ja ajanvarausjärjestelmällä. Testejä järjestetään kaikilla paloasemilla saman vuosikellon mukaan kuin vakituisille palomiehille.

FireFit5 -hankkeen päätyttyä viitearvojen muutokset on päivitetty kaikille vuoroille. Uusitun savusukelusta simuloivan radan välineet on päivitetty ja vuorojen perehdytys aloitettu.

Vuonna 2021 aloitettuja työkyvyn tukiprosesseja on jatkettu yksittäisten operatiivista työtä tekevien henkilöiden kanssa. Alustavat tulokset näistä ovat rohkaisevia.

Paloasemien kuntosalien vuositarkastukset ja -huolto alkoivat huhtikuun aikana Fysioline Oy:n toimesta ja testipyörät huollettiin GoFitness Oy:n toimesta maaliskuussa. Henkilöstö on ollut aktiivisesti yhteydessä kuntosalien puutteista (laitteiden rikkoutuminen jne.). Tiivis yhteydenpito kuntosalien tilanteesta edistää työturvallisuutta. Järvenpään uuden ensihoitoaseman kuntosalin suunnittelu ja toteutus on saatu päätökseen ja Mäntsälän aseman parakin kuntosalin suunnittelu on tällä hetkellä työn alla.

Yksilö- ja ryhmäohjauksia on järjestetty palomiehille ja muulle henkilökunnalle tukemaan työkykyä, hyvinvointia ja terveyttä.

Pelastuslaitos osallistui Teknologiakeskus TechVillan PUHTIA-hankkeeseen, jossa tutkittiin digitalisaation vaikutuksia työhyvinvointiin. Tutkimuksessa toteutettiin osalle esihenkilöstöä suunnattu henkilöstökysely sekä muutama henkilökohtainen haastattelu. Kysely toteutettiin 5/2023. Kyselyn tarkoituksena oli selvittää havaintoja ja kokemuksia digitalisaation vaikutuksista työn mielekkyyteen, koettuun turvallisuuteen ja työn tuottavuuteen. Tulokset auttavat edistämään työhyvinvointia digitalisaation muuttamassa työtä, huomioimaan työhyvinvoinnin osana digitalisointia sekä johtamaan digitalisointia työhyvinvointia tukien. Yhteenvedo tuloksista saadaan syyskuun aikana.

### Palomies on taktinen urheilija – toimintamallien kehittäminen fyysisen toimintakyvyn tukemiseksi pelastusalalla

**Palomies on taktinen urheilija -hanke** on edennyt suurien linjojen osalta suunnitelman mukaisesti. Työskentely interventioryhmän (yhteensä kolme työvuoroa asemilta 20, 30 ja 50, 26 henkilöä) kanssa on sisältänyt työpajatoimintaa (aiheina mm. uni ja palautuminen, elimistön lämmönsäätely ja käyttäytymisen muutos), yksilöllistä valmennus- ja ohjaustoimintaa liittyen fysiikkaharjoitteluun, suoritustekniikoihin (työn kannalta olennaiset liikemallit, juoksu ja uinti), palautumiseen ja ravintoon, ryhmässä toteutettua fysiikkaharjoittelua sekä jatkuvaa vuoropuhelua toiminnan kehittämiseksi. Digitaalisina työkaluina on hyödynnetty videoliikepankkia sekä työpajojen tallenteita ja hanketta varten nauhoitettuja asiantuntijahaastatteluja. Verryttely- ja liikkuvuusharjoittelun helpottamiseksi asemien 20, 30 ja 50 kuntosaleille on hankittu tabletit, joista videomuotoisia harjoitteluohjeita on helppo hyödyntää. Teknologiaratkaisuista testissä ovat Oura-älysormukset unen, palautumisen ja fyysisen aktiivisuuden seurantaan (6 kappaletta) sekä CoolMitt- ja AVA Cooling -laitteet elimistön lämmönsäätelyn tueksi.

Hankkeen puolivälissä osallistujien kanssa pidettiin henkilökohtaiset haastattelut, joissa kartoitettiin ajatuksia hankkeen toiminnasta ja pohdittiin jatkonäkymiä fyysisen toimintakyvyn tukitoimien jalkauttamiseen laajemmin organisaatiossa hankkeen jälkeen. Moni henkilö raportoi motivaationsa kasvaneen ja esimerkiksi liikkuvuutensa parantuneen hankkeen toiminnan myötä. Ylivoimaisesti tärkeimmäksi tekijäksi fyysisen toimintakyvyn edistämisen kannalta henkilöstö koki ammattilaisten jatkuvan läsnäolon (valmennus ja ohjaustoiminta) työvuoroissa. Haastatteluista nousseista haasteista on tehty koonti, joka on toimitettu eteenpäin pelastuslaitoksella. Kokonaisuutena palaute hankkeen toiminnasta tähän saakka on rohkaisevaa, kuten se oli jo toimintamallien ensimmäisessä väliarvioinnissa huhtikuussa. Myös kehittämideoita nousi esiin, mikä kertoo henkilöstön kiinnostuksesta, yhteistyöhalusta ja innostuksesta kehittää toimintaa. Hankkeesta on tavoitteen mukaisesti muodostumassa yhteinen asia, kun operatiivinen henkilöstö ja fyysisen toimintakyvyn ammattilaiset (projektipäällikkö ja liikunnanohjaaja) tuovat tietonsa ja taitonsa yhteen avoimen ja luottamuksellisen ilmapiirin vallitessa.

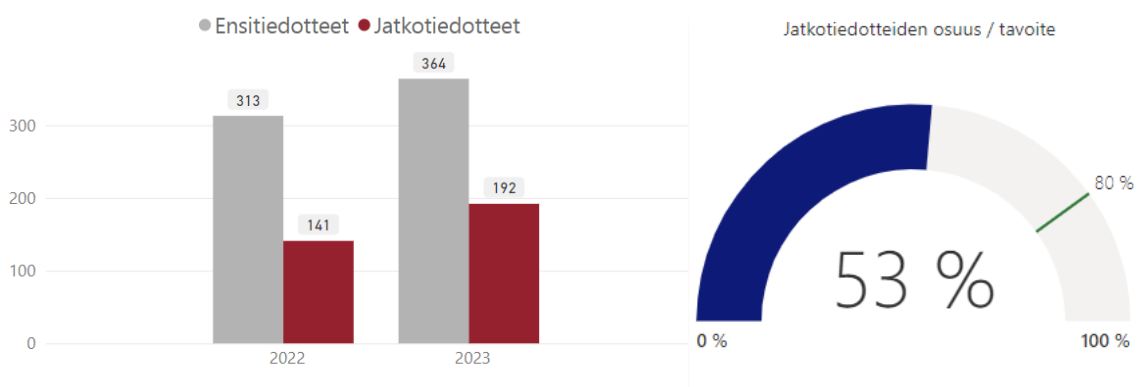
Hankkeen toiminnasta on pyritty viestimään resurssien puitteissa Instagram- ja Facebook-sivustoilla. Toiminnan päästyä vauhtiin ja sanan kiiriessä hanke on alkanut herättää kansallista kiinnostusta: hankkeen esittelyä toivottiin Liikuntatieteellisen Seuran vuoden 2023 Kuntotestauspäiville (toteutui) sekä Pelastusalan työterveyshuollon ja työturvallisuuden ajankohtaispäiville (toteutuu syyskuussa). Lisäksi Pelastustieto-lehti tekee jutun hankkeesta vuoden 2023 aikana.

### 6.3 Viestintä

Siirtyminen hyvinvointialueelle on lisännyt sisäisen viestinnän tarvetta ja keskeneräisyys esimerkiksi ICT- ja henkilöstöjärjestelmien osalta on edellyttänyt toimialalla oman viestinnän tehostamista ja hyvinvointialueen viestinnän täydentämistä pelastuslaitoksen näkökulmasta. Pelastuslaitoksen viestintä on tehnyt tiivistä yhteistyötä hyvinvointialueiden viestinnän kanssa ja viestintäpäällikkö kuuluu Vantaa Keravan hyvinvointialueen viestinnän johtoryhmään, jossa muun muassa valmistellaan yhteisiä ohjeistuksia ja toimintamalleja.

Koko henkilöstölle järjestettävät infotilaisuudet on järjestetty viikoittain. Henkilöstötiedote on ilmestynyt kolmen viikon välein ja henkilöstölehti kaksi kertaa. Intra on sisältöjen osalta edelleen keskenäinen vastuuhenkilöiden ajankäytön haasteiden vuoksi. Viestintä on osallistunut tiiviisti hallinnon toimintaohjeen ja organisaatiouudistuksen valmisteluun ja tuottanut materiaalia viestintää varten.

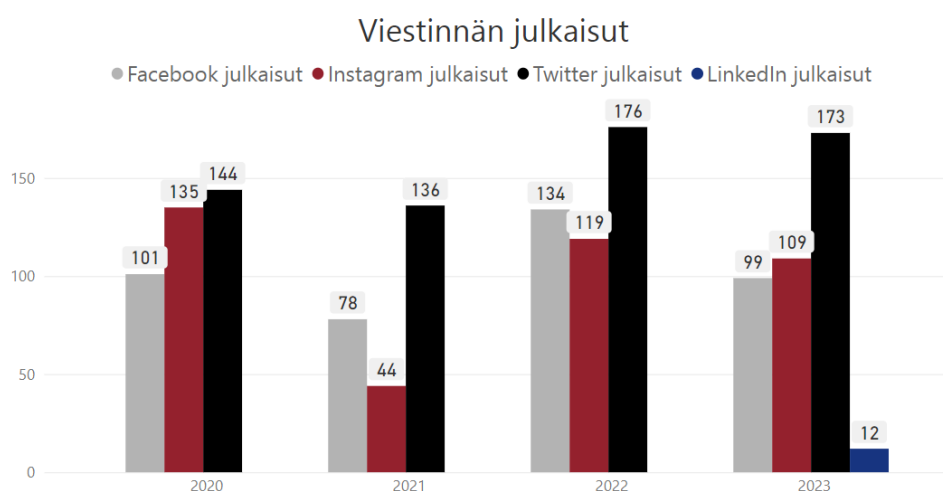
Jatkotiedotteiden tuottaminen medialle onnettomuusviestinnässä kaipa edelleen kirmistä, sillä noin 53 %:ssa ensitiedotteista on lähtenyt myös jatkotiedote, tavoitteen ollessa 80 %. Hätäkeskuslaitos lähettänyt vuoden alusta 449 ensitiedotetta, joihin pelastuslaitos on tehnyt 237 jatkotiedotetta.



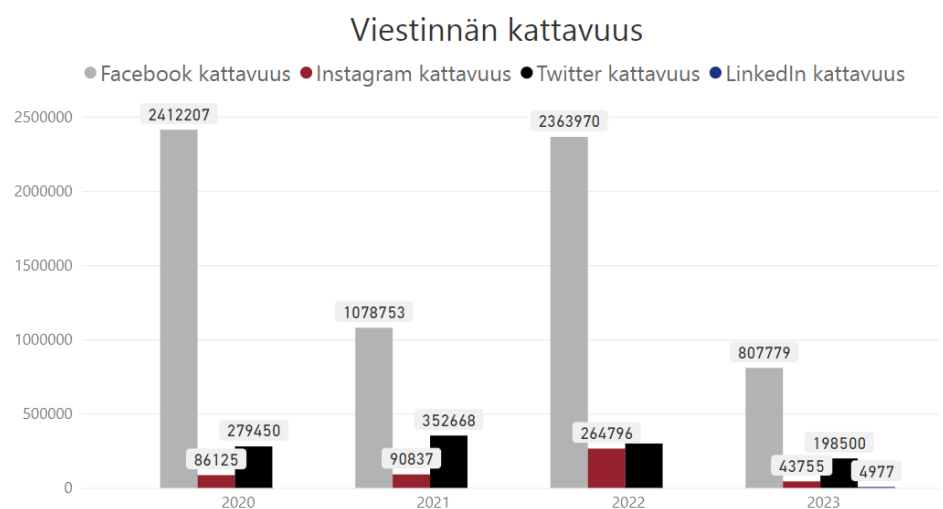
Kuva 14. Onnettomuuksien esitiedotteiden sekä jatkotiedotteiden lukumäärät vuoden 2023 kahden ensimmäisen neljänneksen osalta verrattuna edellisen vuoden vastaavaan ajanjaksoon. Jatkotiedotteiden osuus vuoden 2023 osalta. Tavoitteena on,

että 80 %:sta ensitiedotteita tehdään jatkotiedote.

Pelastuslaitoksen Facebook-sivulla on 23802 seuraajaa, Instagram-sivulla 3707 seuraajaa, Twitterissä 3122 ja LinkedInissä 382 seuraajaa. Seuraajien määrä on saatu tasaisesti lisääntymään tilien aktiivisen päivittämisen avulla. Tavoitteena on tehdä 15 julkaisua jokaiseen kanavaan kuukausittain, joskin LinkedInissä julkaistaan lähinnä rekrytointi-ilmoituksia. Tavoitteeseen päästiin kaikissa kanavissa. Tavoitteenamme on julkaista sosiaalisen median kanavissamme mahdollisimman kiinnostavia ja ajankohtaisia postauksia, jotta saamme runsaasti seuraajia, jotta mahdollisessa häiriötilanteessa tavoittaisimme mahdollisimman suuren määrän ihmisiä nopeasti. Facebookissa meillä on kaikista pelastuslaitoksista suurin seuraajamäärä, mutta muiden kanavien osalta meillä on edelleen kiertävää. Sosiaalisen median julkaisuissa Instagram-julkaisujen määrää nostaa ns. storyt, joissa saman päivän aikana tehdään runsas määrä julkaisuja. Viestinnän kattavuusluku kertoo, moniko on nähnyt julkaisun sosiaalisen median kanavissa.



Kuva 15. Sosiaalisen median julkaisut vuoden 2023 kahden ensimmäisen neljänneksen aikana verrattuna vuosien 2020–2022 vastaavaan ajanjaksoon.



Kuva 16. Sosiaalisen median julkaisujen kattavuus vuoden 2023 kahden ensimmäisen neljänneksen aikana verrattuna vuosien 2020–2022 vastaavaan ajanjaksoon.

Mediatiedotteita on tuotettu lähinnä lautakunnan kokouksissa käsitellyistä asioista, joskin media poimii uutisia suoraan sosiaalisen median kanavistamme.

HIKLU-laitosten kanssa on tehty edelleen yhteistyötä viestinnän toteuttamiseksi ja kehittämiseksi. Lisäksi olemme osallistuneet aktiivisesti pelastuslaitosten kumppanuusverkoston ja sisäministeriön pelastustoimen viestintöjen verkostojen toimintaan, joissa viestinnän kehittäminen ja yhteistyömallien rakentaminen on keskiössä. Viestintä osallistui Teknoksen UPS-harjoitukseen ja siinä havaittiin muun muassa se, että viestintään tulee suuronnettomuustilanteessa resursoida henkilöstöä riittävästi ja sosiaalista mediaa kannatta hyödyntää kansalaisten tiedontarpeen tyydyttämiseksi entistä vahvemmin.

## 6.4 Tilannekeskus ja viestihuolto

Turvallisuusverkon (TUVE) kuitujen rakentamistyö saatiin kaikille pelastuslaitoksen asemille valmiiksi. Tämä mahdollistaa TUVE:n laajamittaisemman käytön aloittamisen. Samoin turvallisuusverkon (TUVE) käyttöönottoon liittyvä VaKe-portaali on valmistunut ja sitä koekäytetään pelastuslaitoksen toimin. Tämä puolestaan mahdollistaa TUVE-koneen selaimesta pääsyn VaKen intraan ja muihin tarvittaviin ohjelmiin.

Vantaan ja Keravan ICT-yliheittoa pelastuslaitoksen osalta on suunniteltu. Tämä tullaan toteuttamaan elo-syyskuussa 2023. Samaan aikaan tapahtuu ACE-puhelinvaihd palvelun yliheitto ja pelastuksen kiinteät puhelinnumerot muuttuvat.

## 6.5 Tekniset tukipalvelut

### Kiinteistöt

Mäntsälän paloasemalla on sisäilmaongelmia, jonka takia siellä ei voi työskennellä 24/7. Paloaseman etupihalle rakennettiin n. 180 m<sup>2</sup> paviljonki, johon sijoittuvat toimistot sekä valmius- ja oleskelutilat vakinaiselle henkilöstölle. Paviljonki valmistui kesällä 2022. Rakentamista jatkettiin keväällä 2023 siten, että lisätilaan saatiin kuntosali, sekä sosiaalitilat. Rakennus valmistui 5/2023. Hyvinkään paloaseman ilmastointiremonttia jatkettiin laajentamalla sitä toimistohuoneisiin. Ilmastointiremontti valmistui 5/2023. Muille paloasemille on alkuvuoden aikana tehty myös pieniä korjaustoimenpiteitä. Tikkurilan valmiusasema sai rakennusluvan kesäkuun alussa ja rakennustyöt ovat alkaneet. Hakunilan valmiusaseman suunnittelutyöt ovat alkaneet.

### Tekniset tukipalvelut yleisesti

Ukrainan sodan takia Ukrainan pelastustoimi on pyytänyt apua Euroopan pelastuspalvelumekanismiin sekä eri pelastusalan eurooppalaisten järjestöjen kautta. Keski-Uudenmaan pelastuslaitos on jatkanut osallistumista materiaaliavun antamiseen. Alkuvuodesta 2023 lahjoitettiin 2 paloautoa sekä yksi ambulanssi.

Tarkastelujakson aikana Keski-Uudenmaan pelastuslaitos on tarkistanut omat valmiussuunnitelmat ja sen perusteella jatkanut myös omaa materiaalista valmiutta käynnistämällä varavoimakoneiden testauksia laajemmassa mittakaavassa paloasemilla, sekä aloittanut henkilöstön koulutuksen ko. laitteisiin. Tukipalvelut on ottanut käyttöön kevään 2023 aikana uuden logistiikkavaraston Järvenpään alueella, josta käsin tuotettavat logistiikkapalvelut ovat pelastuslaitoksen toimintaympäristön keskiössä.

Teknisten tukipalveluiden asiantuntijuutta on lisätty alkuvuoden aikana, kouluttamalla ja palkkaamalla yksi henkilö paineilmahuollon tarpeisiin. Lisäksi logistiikkaan on vakinaistettu yksi henkilö. Näillä tukitoimilla kyetään tuottamaan tukipalveluiden osalta riittävä palvelu koko pelastuslaitoksen henkilöstölle.

Tukipalvelut on alkukesästä ottanut koekäyttöön kalustonhallintaohjelman. Ohjelman kautta saadaan ajankohtaista tietoa kaikesta pelastuslaitoksen kalustosta, arvosta, sekä saadaan suunniteltua muun muassa hankintoja perustellummin. Nykyisen käytössä olevan kalustonhallintaohjelman kehittäminen on lopetettu ja se ei vastaa enää pelastuslaitoksen tarpeisiin riittävän hyvin.

## 7. Talous

### 7.1 Tuloslaskelma koko pelastuslaitos

Pelastuslaitoksen talous on vuoden toisella neljänneksellä toteutunut suunnitelmien mukaisesti. Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen toteutunut toimintakate on -8 833 tuhatta euroa. Toimintakatteen talousarvio koko vuodelle 2023 on -16 755 tuhatta euroa, koska tulot tulevat jäämään miinukselle, Vaken osuuden verran.

Pela	Talousarvio 2023 (av)	Muutos €	Talousarvio 2023	Ennuste 2023	Ero (€) TA vs. ENN	Ero (%) TA vs. ENN	Tot 1-6/2023	Toteuma %
TOIMINTATUOTOT	30 850	0	30 850	30 850	0	0,0 %	13 591	44,1 %
TOIMINTAMENOT	-46 740	-865	-47 605	-48 036	-431	-0,9 %	-22 424	47,1 %
HENKILÖSTÖMENOT	-31 898	-865	-32 764	-33 195	-431	-1,3 %	-15 884	48,5 %
PALVELUJEN OSTOT	-4 451	-180	-4 631	-4 631	0	0,0 %	-1 098	23,7 %
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-3 181	163	-3 018	-3 018	0	0,0 %	-1 313	43,5 %
AVUSTUKSET	0	0	0	0	0		-526	-
MUUT TOIMINTAKULUT	-7 209	17	-7 192	-7 192	0	0,0 %	-3 602	50,1 %
TOIMINTAKATE	-15 890	-865	-16 755	-17 186	-431	-2,6 %	-8 833	52,7 %

### 7.2 Talousarvion toteutuminen

Pelastuslaitoksen alkuvuosi on toteutunut suunnitelmien mukaisesti. Toimintatuotot ovat toteutuneet melkein ennakoidusti ja tasoittuvat loppuvuonna. Koko vuoden toimintamenojen ja -tuottojen on arvioitu toteutuvan melkein ennakoidun mukaisesti. Henkilöstömenoissa on lievää ylitysuuhkaa talousarvioon nähden vuoden 2023 palkankorotuksiin, kertakorvauksiin ja kutsurahoihin liittyen. Avustuksiin kirjautuneet menot oikaistaan muiden palveluiden ostoihin, jonne ne on budjetoitu. Muiden palveluiden ostoihin on budjetoitu yleiskustannukset, jotka nyt ovat vyörytyksinä toimintakatteen alapuolella. Vuokratustannukset ovat nousseet selkeästi.

### 7.3 Tuloslaskelma pelastustoimi ja ensihoito

Pelastustoimen osalta toimintakate kesäkuun lopussa on noin -7 794 tuhatta euroa ja ensihoidossa toimintakate on noin -441 tuhatta euroa. Avustuksiin kirjautuneet menot oikaistaan muiden palveluiden ostoihin, jonne ne on budjetoitu. Muiden palveluiden ostoihin on budjetoitu yleiskustannukset, jotka nyt ovat vyörytyksinä toimintakatteen alapuolella. Vuokratustannukset ovat nousseet selkeästi.



<b>Pelastustoimen palvelut (1 000 €)</b>	Talousarvio 2023	Ennuste 2023	Ero (€) TA vs. ENN	Ero (%) TA vs. ENN	Tot 1-6/2023	Toteuma %
TOIMINTATUOTOT	16 806	16 806	0	0,0 %	8 089	48,1 %
TOIMINTAMENOT	-32 840	-33 117	-277	-0,8 %	-15 883	48,4 %
HENKILÖSTÖMENOT	-21 385	-21 662	-277	-1,3 %	-10 795	50,5 %
ASIAKASPALVELUIDEN OSTOT	0	0	0	-	0	-
MUIDEN PALVELUIDEN OSTOT	-3 975	-3 975	0	0,0 %	-921	23,2 %
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-2 207	-2 207	0	0,0 %	-902	40,9 %
AVUSTUKSET	0	0	0	-	-526	-
VUOKRAT	-4 875	-4 875	0	0,0 %	-2 739	56,2 %
MUUT MENOT	-398	-398	0	0,0 %	-	0,0 %
TOIMINTAKATE	-16 034	-16 311	-277	-1,7 %	-7 794	48,6 %

Ensihoidon osalta arvioidaan loppuvuoden toteutuvan suunnitelmien mukaisesti sekä KEUn että VaKen alueella. Alkuvuoden toimintatuotot ovat toteutuneet lähes ennakoitujen mukaisesti sekä KEUn että VaKen alueella. Muiden palveluiden ostoihin on budjetoitu yleiskustannukset, jotka nyt ovat vyörytyksinä toimintakatteen alapuolella.

<b>Ensihoitopalvelut (1 000 €)</b>	Talousarvio 2023	Ennuste 2023	Ero (€) TA vs. ENN	Ero (%) TA vs. ENN	Tot 1-6/2023	Toteuma %
TOIMINTATUOTOT	14 044	14 044	0	0,0 %	5 497	39,1 %
TOIMINTAMENOT	-14 044	-14 191	-147	-1,0 %	-5 939	42,3 %
HENKILÖSTÖMENOT	-10 858	-11 005	-147	-1,4 %	-5 027	46,3 %
ASIAKASPALVELUIDEN OSTOT	0	0	0	-	0	-
MUIDEN PALVELUIDEN OSTOT	-606	-606	0	0,0 %	-65	10,7 %
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-661	-661	0	0,0 %	-329	49,7 %
AVUSTUKSET	0	0	0	-	0	-
VUOKRAT	-1 800	-1 800	0	0,0 %	-519	28,8 %
MUUT MENOT	-119	-119	0	0,0 %	0	0,0 %
TOIMINTAKATE	0	-147	-147	-	-441	-

#### 7.4 Tuloslaskelma VaKelle tuotettavat palvelut

<b>Vakelle tuotettavat palvelut (1 000 €)</b>	Talousarvio 2023	Ennuste 2023	Ero (€) TA vs. ENN	Ero (%) TA vs. ENN	Tot 1-6/2023	Toteuma %
TOIMINTATUOTOT	0	0	0	-	5	-
TOIMINTAMENOT	-721	-728	-7	-0,9 %	-602	83,6 %
HENKILÖSTÖMENOT	-521	-528	-7	-1,3 %	-62	11,9 %
ASIAKASPALVELUIDEN OSTOT	0	0	0	-	0	-
MUIDEN PALVELUIDEN OSTOT	-50	-50	0	0,0 %	-112	224,7 %
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-150	-150	0	0,0 %	-83	55,1 %
AVUSTUKSET	0	0	0	-	0	-
VUOKRAT	0	0	0	-	-310	-
MUUT MENOT	0	0	0	-	-35	-
TOIMINTAKATE	-721	-728	-7	-0,9 %	-598	82,9 %

Vakelle tuotettavien palveluiden ennustetaan pysyvän suunnitellussa Pelastuslaitoksen näkökulmasta. On pelastuslaitokselle läpilaskutuserä.

## 7.5 Toteumaennuste koko pelastuslaitos

Koko vuoden toimintamenojen ja -tuottojen pysyminen talousarviossa on epävarmaa, mm. kasvavien palkkakustannusten vuoksi. Henkilöstömenoissa on lievää ylitysuuhkaa talousarvioon nähden vuoden 2023 palkankorotuksiin, kertakorvauksiin ja kutsurahoihin liittyen. Avustuksiin kirjautuneet menot oikaistaan muiden palveluiden ostoihin, jonne ne on budjetoitu. Muiden palveluiden ostoihin on budjetoitu yleiskustannukset, jotka nyt ovat vyörytyksinä toimintakatteen alapuolella. Vuokrakustannukset ovat nousseet selkeästi.

## Liite 1: Toiminnan tunnusluvut \*

Toiminto	2020	2021	2022	2023
<b>Ensihoitopalvelut</b>				
Ensihoitotehtävät yhteensä	36522	40901	42835	21125
A korkeariskinen tehtävä	3017	3099	3162	1326
B tehtävässä keskiuuri riski	13190	14165	14550	7101
C kiireellinen	16008	19007	20238	10258
D kiireetön	4118	4417	4705	2376
Muut	189	213	180	64
<b>Pelastuspalvelut</b>				
Pelastustehtävät yhteensä	6862	7876	7998	3900
Ensivaste	950	1202	1674	845
Liikenneonnettomuudet	1106	1361	1370	512
Onnettomuusvahingot M €	5	26	7	3
Palokuolemat	1	2	4	1
Rakennuspalot	91	79	81	52
Rakennuspalovaarat	179	197	193	104
Suuronnettomuudet	2	3	1	1
Tahallisesti sytytetyt palot	173	162	213	137
Tulipalot	714	784	841	505
Uhattuna olleen omaisuuden arvo M €	93	437	329	50
Öljyvahingot	210	197	173	94
<b>Tilannekeskus</b>				
Lähetetyt viestit ja ennakkoarvioitukset eri toimijoille (kpl)	4998	4091	3726	1588
Muille viranomaisille	101	87	111	44
Muille yt-viranomaisille	616	877	795	403
Pela sisäiset	4237	3098	2795	1130
Pelastustoimialueen kuntien johdolle	44	27	25	11
<b>Turvallisuuspalvelut</b>				
Asiakirjavalvonta	2251	2379	2444	1064
Asiantuntijapalvelut	15944	2219	1370	694
Asuinrakennuksen paloturvallisuuden itsearviointi - lähetetyt	6563	4498	4261	
Asuinrakennuksen paloturvallisuuden itsearviointi - vastaanotetut	5415	4069	3627	
Havaittujen puutteiden jälkivalvonta	380	321	185	122
Jatkotiedotteet onnettomuuksista	265	422	322	192
Kemikaalilainsäädännön nojalla tehtävät tarkastukset ja päätökset	797	719	568	119
Mediatiedotteet	21	41	32	12
Muut tarkastukset	568	660	745	384
Sosiaalisen median päivitykset (Fb, Insta, Twitter, LinkedIn)	622	744	841	393
Turvallisuusviestintätilaisuudet	539	602	811	353
Valistus ja neuvonta (henk.)	21380	26280	53650	20321
Valvontakäynnit asuinrakennuksiin ja vastaaviin	514	437	223	14
Valvontakäynnit muihin kuin asuinrakennuksiin	1463	1800	1213	643

\*Vuonna 2021 tilastojen luokittelua muutettiin ja myös edellisten vuosien tilastot on muutettu vastaamaan uutta luokittelua.